«УТВЕРЖДАЮ»
Исполнительный директор
Общероссийской общественной
организации «ВФЛА»

_____ Б.М. Ярышевский
«_13_» _апреля_ 2026 г.

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ФОРМИРОВАНИЮ ПОКАЗАТЕЛЕЙ И КРИТЕРИЕВ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТРЕНЕРОВ, ТРЕНЕРОВ-ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ ПО ЛЕГКОЙ АТЛЕТИКЕ В ОРГАНИЗАЦИЯХ ФИЗКУЛЬТУРНО-СПОРТИВНОЙ НАПРАВЛЕННОСТИ

Данные методические рекомендации разработаны Общероссийской общественной организацией «Всероссийская федерация легкой атлетики» с целью помочь организациям физкультурно-спортивной направленности сформировать объективные показатели и критерии для оценки эффективности работы тренеров и тренеров-преподавателей по легкой атлетике (далее – тренеров).

Показатели и критерии эффективности деятельности тренеров могут быть дополнены (расширены, конкретизированы и т.д.) в каждой организации самостоятельно, с учетом настоящих методических рекомендаций, в целях заинтересованности тренеров в повышении эффективности их работы, инициативы при выполнении задач.

УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются по итогам работы тренера за соответствующий отчетный период (месяц, квартал, год).

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются с учетом выполнения показателей эффективности деятельности тренера, личного вклада в достижении целей и задач учреждения, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

Показатели и критерии эффективности деятельности тренеров в организации устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами организации.

РАЗМЕРЫ И ПОРЯДОК ПРЕМИРОВАНИЯ

Установление выплат стимулирующего характера может осуществляться на основе бальной оценки в соответствии с показателями и критериями эффективности деятельности тренера.

Организация может определить самостоятельно размер и порядок выплаты стимулирующего характера тренеру путем соответствия размера премии или коэффициента премирования к окладу количеству полученных баллов при оценке показателей (с учетом коэффициента отработанного времени). Например, установить размер премии за каждый полученный балл или установить различный коэффициент премирования к окладу за определенное количество баллов.

ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ ПОКАЗАТЕЛЕЙ И КРИТЕРИЕВ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТРЕНЕРОВ

№ п/п	Показатели эффективности деятельности	Критерии эффективности деятельности	Примерный размер оценки показателей (в баллах)	Периодичность оценки
1.	Обоснованные и подтвержденные жалобы (замечания)	Отсутствие жалоб и замечаний	1	Ежемесячно
2.	Оформление документации	Отсутствие замечаний	2	Ежемесячно
3.	Организация спортивных мероприятий с обучающимися спортсменами, включенными в составы классов физкультурно-спортивной направленности по видам спорта «легкая атлетика» в общеобразовательных организациях	Проведение мероприятий	1	Ежемесячно
4.	Повышение квалификации по направлению деятельности (в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее - Закон об образовании) 1 раз в 3 года)	Наличие удостоверения установленного образца	1	Ежемесячно
5.	Повышение квалификации по направлению деятельности, Приобретение дополнительных навыков, необходимых для более качественного выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором	Наличие соответствующего диплома, удостоверения, сертификата, справки, отчетных документов и др.	5	Разовая
6.	Перевод обучающихся спортсменов на следующий этап подготовки	НП - 75% от списка УТ – 90% от списка ССМ/ВСМ – 100%	2 2 2	Последний месяц учебного года
7.	Поддержание персонального состава учебных групп в течении учебного года	НП- 50% УТ- 70% ССМ/ВСМ – 100%	1 1 3	Ежемесячно
8.	Выполнение обучающимися спортсменами спортивных званий и разрядов на УТ и ССМ/ВСМ	Более 50 %	3	Ежегодно (на конец учебного года)
		30-50%	1	
9.	Участие в выездных спортивных Мероприятиях (тренировочные сборы)	Участие	2	Разовая

1

№ пп	Показатели эффективности деятельности	Критерии эффективности деятельности	Примерный размер оценки показателей (в баллах)	Периодичность оценки
10.	Результаты, показанные обучающимися спортсменами на соревнованиях различного уровня (участие в соревнованиях различного уровня)	Участие в муниципальных/ региональных/ межрегиональных соревнованиях	1	Разовая
		Участие во Всероссийских соревнованиях	2	
		Участие в международных соревнованиях	3	
		Занятие призового Места на муниципальных/ региональных/ межрегиональных соревнованиях	3	
		Занятие призового Места во Всероссийских соревнованиях	4	
		Занятие призового места в международных соревнованиях	5	
11.	Включение обучающихся спортсменов в составы спортивных сборных команд РФ по виду спорта «легкая атлетика»	Основной	2	Ежемесячно
		Резервный	1	
12.	Участие в мастер-классах, открытых уроках, семинарах, конференциях	Участие	1	Ежемесячно
13.	Проведение мастер-классов, открытых уроков, выступление на семинарах, конференциях	Проведение	4	Разовая
14.	Проведение подтвержденных встреч, бесед, консультаций для спортсменов и их родителей	Проведение	1	Один раз в квартал
15.	Отсутствие зарегистрированных случаев травматизма	Отсутствие	3	Ежемесячно

№ пп	Показатели эффективности деятельности	Критерии эффективности деятельности	Примерный размер оценки показателей (в баллах)	Периодичность оценки
16.	Участие в подготовке и проведении соревнований организации	Судейство, материально-техническое обеспечение	3	Разовая
17.	Введение/наполнение универсальной цифровой платформы «LSport» (внесение данных, подача заявок на соревнования, введение электронного журнала и т.д.)	Подача заявки на соревнования	1	Ежемесячно
		Внесение данных о результатах соревнований	3	
		Введение электронного журнала	3	
		Внесение иных данных в электронную систему	1	
18.	Участие в профессиональных конкурсах	Участие	1	Разовая
		Занятие призового места	3	
19.	Ведение социальный сетей, популяризирующих вид спорта	Блог/канал более 500 подписчиков	2	Ежегодно (на конец учебного года)
20.	Методологическая деятельность	Наличие авторских методических рекомендаций, разработок, научных статей по легкой атлетике	3	Ежегодно (на конец учебного года)